



MIM

Ministero dell'Istruzione
e del Merito



**ISTITUTO COMPRENSIVO BOZZANO-CENTRO
SCUOLA AD INDIRIZZO MUSICALE**

Scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di 1° grado
Viale Aldo Moro, 2- 72100 Brindisi – Tel. 0831430056 – C.M. BRIC81000C
C.F. 91071350747 – peo bric81000c@istruzione.it - pec bric81000c@pec.istruzione.it

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Anno Scolastico 2023-2024

(ai sensi dell'art.7 del CCNL triennio 2016-2018)

Il giorno 21 del mese di dicembre, alle ore 11:15 presso l'istituto Comprensivo Statale BOZZANO-CENTRO di Brindisi in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica, a seguito di invito di convocazione prot. n. 11777 del 07/12/2023 recante all'oggetto *Convocazione tavolo negoziale Contrattazione Integrativa d'Istituto*

VISTO il CCNL 2016/2018 del 19/04/2018;
VISTO il D.Lgs. 165/2001;
VISTO il DPR 275/1999;
VISTA la Legge 107/2015;
VISTI gli organici del personale docente ed ATA per l'a.s. 2023/24;
VISTA la nota MIUR 25954 del 29/09/2023, ns prot. 9452 del 02/10/2023, riguardante l'assegnazione delle risorse finanziarie per l'a.s.2023/24;
TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;
CONSIDERATI gli esiti delle riunioni col personale ATA del 07/09/2023 per i CS e gli AA;
VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'a.s 2023/2024 prot. 9434 del 29/09/2023 ed integrazione prot. n.1601 del 06/11/2023;
VISTA la comunicazione del MIM: **NOTA 25954 del 29/09/2023**, ns prot. 9452 del 02/10/2023, contenente l'indicazione dell'assegnazione delle risorse MOF per l'a.s. 2023/2024, relative al periodo settembre 2023 - agosto 2024; nonché le risorse per la valorizzazione del personale docente che fanno parte integrale del presente budget generale per complessivi € 84.152,72 oltre

all'assegnazione per FF.SS, Incarichi specifici ore eccedenti per attività di Educazione Fisica e per sostituzione colleghi assenti come riportato nella comunicazione Prot. n. 9452 del 02/10/2023 che si allega.

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE)	
Numero punti di erogazione	9
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti e ATA)	160
1) F.I.S.	€ 55.431,22
2) Economia (*)	€ 14.512,98
3) Finanziamento indennità di sostituzione del DSGA precedenti anni scolastici	€ -
Disponibilità per l'a.s. →	€ 69.944,20
4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. per g 15	€ 273,90
5) Indennità di Direzione al D.S.G.A. facente funzioni	€ 6.573,00
6) Indennità di Direzione al D.S.G.A. titolare	€ -
disponibilità FIS →	€ 63.097,30
Valorizzazione personale scolastico	€ 15.823,44
Economie Valorizzazione personale scolastico	€ 18,69
disponibilità valorizzazione personale →	€ 15.842,13
TOTALE disponibilità per la Contrattazione d'Istituto →	€ 78.939,43
FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)	
Funzioni Strumentali	€ 5.120,54
Economie Funzioni Strumentali	€ -
TOTALE	€ 5.120,54
INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)	
Incarichi Specifici ATA	€ 2.839,49
Economie Incarichi Specifici ATA	€ -
TOTALE	€ 2.839,49
ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)	
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti	€ 3.354,44
Economie Ore Eccedenti	€ 2.199,99
TOTALE	€ 5.554,43
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (LORDO DIPENDENTE)	
Ore Eccedenti Pratica Sportiva	€ 1.089,69
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva	€ 4.000,90
TOTALE	€ 5.090,59
AREE A RISCHIO (LORDO DIPENDENTE)	
Aree a rischio	€ 486,90
Economie Aree a rischio	€ -
TOTALE	€ 486,90
TOTALE	€ 104.878,28

LE PARTI COSTITUITE

La Delegazione di parte pubblica costituita dalla Dirigente Scolastica Prof.ssa Marialuisa PASTORELLI, coadiuvata per la parte amministrativa dalla DSGA dott.ssa Rosaria CROVELLA;

La delegazione di parte sindacale, costituita dalla RSU nelle persone dei docenti: Cosima Giannotta, Agata Baglivo, Claudia Massagli, Angela Iaia, Lafuenti Laura.

Risultano, altresì, presenti i rappresentanti provinciali dei sindacati firmatari del CCNL nazionale, regolarmente convocati, in attuazione delle norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19.04.2018, i Signori:

per la F.L.C. CGIL: FERDINANDO QUARTA

per la CISL SCUOLA:

per la UIL Scuola:

per la GILDA Scuola:

per la SNALS Scuola: MIAGIANO ERNESTA

per l' ANIEF:

STIPULANO

LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

ARTICOLO 1: CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

La Contrattazione Integrativa a livello di Istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte il rispetto dei diritti dei dipendenti

I soggetti della contrattazione sono: la Delegazione di parte pubblica, i soggetti eletti nelle RSU e le OO.SS. firmatarie del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca per il triennio 2016-2018.

La delegazione di parte pubblica è rappresentata dal Dirigente Scolastico (art. 9 Titolo 3 Lettera a).

Il Dirigente Scolastico è assistito durante la Contrattazione dal Direttore dei S.G.A.

Argomento di contrattazione collettiva a livello di Istituto sono le materie di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018.

ARTICOLO 2: DECORRENZA E DURATA E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA di questa Istituzione Scolastica ed ha durata triennale dalla decorrenza attuale.

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale.

Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

ARTICOLO 3: INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.

Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.

Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

ARTICOLO 4: TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURA DI VERIFICA DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo, a richiesta delle parti, in qualunque occasione ritenuta necessaria.

CAPO II RELAZIONI SINDACALI

ARTICOLO 5: OBIETTIVI E STRUMENTI

Il sistema delle relazioni sindacali della scuola intesa come comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale informata ai valori democratici è lo strumento per costruire relazioni stabili improntate alla partecipazione consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

Esso si realizza nelle seguenti attività:

- a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
- b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

ARTICOLO 6: RAPPORTI TRA RSU E DIRIGENTE SCOLASTICO

Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente.

Qualora si rendesse necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. La parte sindacale ha facoltà di avanzare richiesta di incontro con il Dirigente e la stessa deve essere soddisfatta entro cinque giorni, salvo elementi ostativi che rendano impossibile il rispetto di tale termine.

Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta e deve esplicitare l'oggetto della stessa.

ARTICOLO 7: INFORMAZIONE

L'informazione è disciplinata dall'art.5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9.1 lett. b1);
- d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

ARTICOLO 8: OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci

e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.

Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett.cl);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. C2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi, accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs.n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, e delle risorse relative ai progetti nazionali comunitari e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett.c3);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.22 c. 4 lett. c5) e dal nuovo accordo integrativo nazionale sottoscritto tra ARAN e OO.SS. in data 02/12/2020 e pubblicato in G.U. il 12/01/2021;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett.c6);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

ARTICOLO 9: CONFRONTO

Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni dei CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art.22 c.8 lett.b4).

CAPO III DIRITTI SINDACALI

ARTICOLO 10: ATTIVITA' SINDACALE

La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, situato nei vari plessi della scuola; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale. E' disponibile anche una bacheca sindacale on line sul sito www.icbozzano-centro.it.

La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale assegnato.

Il Dirigente trasmette alla RSU e i rappresentanti delle OO.SS. le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

ARTICOLO 11: ASSEMBLEA IN ORARIO DI LAVORO

Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto e dal Contratto Integrativo Regionale del 09 settembre 2008.

La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU nel suo complesso e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.

Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.

L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.

Tutto il personale ha diritto a prendere parte, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per complessive 10 ore pro-capite per anno scolastico senza decurtazione alcuna della retribuzione.

All'uopo i tempi di percorrenza in ambito comunale sono calcolati in 30 minuti mentre in ambito intercomunale fino ad un massimo di 60 minuti e rientrano nel monte ore annuo previsto.

Il personale ATA che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nel settore di competenza.

Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario per plesso e n.1 unità di personale amministrativo, saranno addette ai servizi essenziali.

La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

ARTICOLO 12: PERMESSI SINDACALI

Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti per un totale di **68 ore e 00 minuti**, essendo 160 dipendenti in Organico di Diritto (134 docenti - 26 ATA). Il predetto monte ore è stato determinato in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio.

I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.

Spettano, inoltre, alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

ARTICOLO 13: ASSEMBLEA DEL PERSONALE PRIMA DELLA STIPULA DEL CONTRATTO

Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire un'assemblea tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

Le modalità per l'effettuazione dell'assemblea, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

ARTICOLO 14: DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/1990

In caso di sciopero si applica quanto previsto dalla Legge 146/90 e dal nuovo accordo integrativo nazionale sottoscritto tra ARAN e OO.SS. in data 02/12/2020 e pubblicato in G.U. il 12/01/2021.

In occasione di ogni sciopero, il dirigente individua, anche sulla base della comunicazione del personale ai sensi del c.4 dell'art. 3 dell'Accordo, i nominativi del personale in servizio presso l'IC Bozzano Centro da includere nei contingenti minimi per assicurare i servizi essenziali, bilanciando così il diritto allo sciopero e il diritto all'istruzione e gli altri diritti costituzionalmente riconosciuti. Pertanto, i nominativi del personale sono individuati, in primis, tra il personale che non dichiara la propria adesione allo sciopero e comunque tra il personale in servizio, tenuto conto di:

- disponibilità espressa formalmente dal lavoratore;
- criterio di rotazione, in assenza disponibilità;

ARTICOLO 15: UTILIZZO DEL PERSONALE DOCENTE E ATA DURANTE LE CONSULTAZIONI ELETTORALI

In occasione delle consultazioni elettorali nei locali dei plessi dell'IC Bozzano Centro, il personale docente e ATA in servizio nel plesso che non risulta essere sede di seggio elettorale è tenuto a svolgere normale attività didattica e dunque questi edifici dovranno necessariamente rimanere aperti. Pertanto, docenti e personale ATA assegnati a tali plessi dovranno recarsi a scuola regolarmente e secondo il proprio orario di servizio.

Essendo tuttavia necessario garantire il funzionamento della scuola, sarà individuato n. 1 Assistente Amministrativo su reperibilità volontaria resa in forma scritta e, se non sufficiente, attraverso rotazione seguendo l'ordine alfabetico.

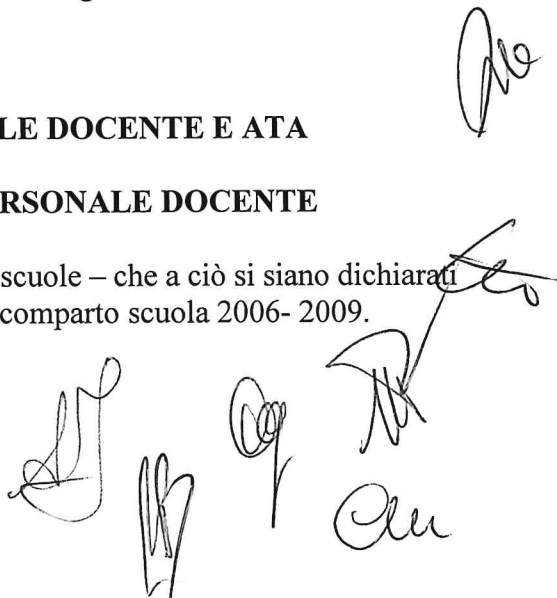
Il personale ATA assegnato ai plessi sede di seggio elettorale non è tenuto al servizio, non è da considerare in soprannumero e potrà essere utilizzato in altri plessi solo nel caso in cui si dovessero verificare assenze per malattia di personale CS, attraverso rotazione seguendo l'ordine alfabetico, in considerazione anche di successive consultazioni elettorali.

CAPO IV

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

ARTICOLO 16: COLLABORAZIONE PLURIME DEL PERSONALE DOCENTE

Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006- 2009.



ARTICOLO 17: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (LAVORO STRAORDINARIO ED INTENSIFICAZIONE) E COLLABORAZIONI PLURIME DEL PERSONALE ATA

In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.

Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse, nella misura di n. 1 ora per ogni collega assente per malattia e/o visita medica specialistica.

Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

Per quanto riguarda lo straordinario, prestazioni eccedenti, programmato e non, il servizio sarà disposto sulla base di un piano di lavoro elaborato dal DSGA, che tenga conto delle attività didattiche ed extra e del monte ore per unità. Il servizio straordinario sarà autorizzato dal DSGA per iscritto (salvo casi eccezionali verbalmente) e sarà remunerato.

CAPO V

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

ARTICOLO 18: CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA

Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi;

Le predette fasce temporali non potranno essere incompatibili con le esigenze di servizio di plesso, su richiesta ed accettazione congiunta del DS e DSGA.

ARTICOLO 19: CRITERI PER SUPPLENZE BREVI (sarebbe da inserire ex novo)

Il coordinatore del plesso, delegato dal Dirigente Scolastico, individua il personale che può effettuare la supplenza secondo quanto segue:

- a. ore a recupero (docenti che hanno fruito di permessi orario brevi)
- b. docenti con ore a completamento orario
- c. docenti con ore di potenziamento
- d. se necessario, docenti impegnati in attività alternativa alla religione cattolica cui è affidato un numero esiguo di alunni (max 1/2)
- e. ore eccedenti (a pagamento)

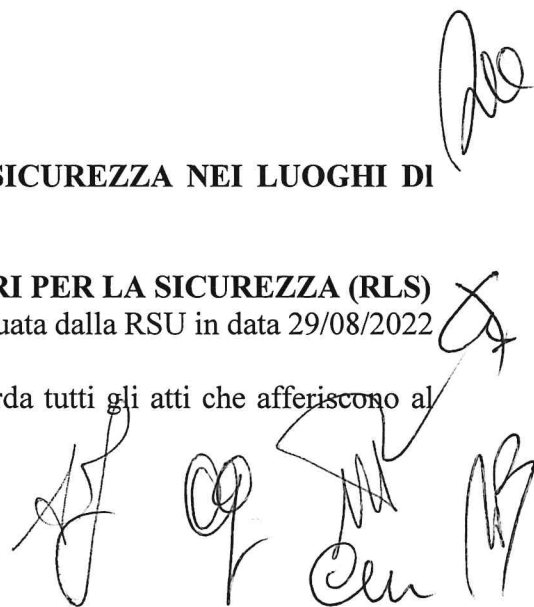
CAPO VI

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ARTICOLO 20: IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

La RLS attualmente designata è la Prof.ssa Agata Baglivo individuata dalla RSU in data 29/08/2022 Prot. n. 9495.

Alla RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.



Alla RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

La RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito;

La RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda;

ARTICOLO 21: IL RESPONSABILE DEL SISTEMA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

Il RSPP è stato designato dal Dirigente con stipula di contratto nella persona **dell'Architetto Cosimo Mai**.

Il predetto professionista è in possesso dei requisiti e competenze tecniche necessarie per l'espletamento di tale incarico, così come previsto dal D.L.gs. n. 81/2008.

ARTICOLO 22: LE FIGURE SENSIBILI

1. Nell'ambito dei plessi scolastici sono state individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso.
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

ARTICOLO 23: DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI (DVR)

Il documento è elaborato dal dirigente scolastico/datore di lavoro in collaborazione con il RSPP e previa consultazione del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** – prof.ssa Agata Baglivo; in caso di sorveglianza sanitaria prevista dallo stesso DVR, in collaborazione con il medico competente.

Il documento viene revisionato annualmente ed ogni qualvolta intervengono consistenti variazioni al sistema di sicurezza.

ARTICOLO 24: LAVORATORI SOTTOPOSTI A SORVEGLIANZA SANITARIA

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici **competenti in Medicina del Lavoro**. **Per il periodo 01/07/2023 – 30/06/2027 è il dott. Vincenzo PRATO.**

ARTICOLO 25: RIUNIONI PERIODICHE

Le riunioni periodiche di prevenzione e protezione rischi sono convocate dal dirigente scolastico, di norma una volta all'anno. Può avere luogo, altresì, in occasione di gravi e motivate situazioni di rischio o di significative variazioni delle condizioni di esposizione di rischio o in caso di introduzione di nuove tecnologie che influiscono notevolmente sulla sicurezza.

Alla riunione partecipano il dirigente scolastico/datore di lavoro che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e il medico competente se previsto dal DVR. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

ARTICOLO 26: RAPPORTI CON GLI ENTI LOCALI PROPRIETARI

Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico riguardanti l'edificio scolastico deve essere rivolta richiesta formale di adempimento al Comune di Brindisi

In caso di pericolo grave ed imminente il Dirigente Scolastico adotta i provvedimenti contingenti necessari informandone tempestivamente l'ente locale. L'ente locale con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza nei termini di legge. L'art. 18, comma 3, del Dlgs 81/08 ne definisce puntualmente gli oneri di fornitura e manutenzione in capo agli enti locali proprietari.

ARTICOLO 27: ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, INFORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

L'informazione e la formazione costituiscono le attività attraverso le quali viene data concreta attuazione al principio di attiva partecipazione al sistema della sicurezza.

Il dirigente scolastico/datore di lavoro ha l'obbligo di informazione, formazione ed aggiornamento di tutti i lavoratori ivi compresi gli studenti.

I lavoratori, sono i principali destinatari *obbligati* a seguire le iniziative di informazione e formazione promosse dal dirigente scolastico.

Le azioni formative sono organizzate, prioritariamente, durante l'orario di lavoro; qualora ciò non fosse possibile le ore impegnate sono considerate tempo di lavoro con possibilità di recupero o compensati con le risorse a ciò preposte.

I lavoratori hanno il diritto/dovere di partecipare alle iniziative di formazione programmate all'inizio dell'anno scolastico; in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal Dlgs 81/08.

CAPO VII

MODALITÀ E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ARTICOLO 28: FINALIZZAZIONE DEL FONDO

Il fondo di istituto è finalizzato a migliorare l'efficacia del servizio scolastico attraverso la valorizzazione delle competenze professionali del personale docente ed ATA. In particolare, sono retribuite con il Fondo di Istituto:

- le attività aggiuntive di insegnamento, non insegnamento e quelle di collegamento tra la scuola e il territorio, del personale docente;
- le attività aggiuntive, estensive ed intensive, del personale ATA.

ARTICOLO 29: COMPOSIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica è stato calcolato in base ai parametri contrattuali del CCNL 29/1 1/2007 (artt. 84 e 85), incrementati dall'art. 1 comma 11 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 e delle seguenti Disposizioni del MIM: la nota MIM 25954 del 29/09/2023, riguardante l'assegnazione delle risorse finanziarie per l'a.s.2023/24; nonché le risorse per la valorizzazione del personale docente che fanno parte integrale del presente budget generale (**TABELLA 1: RISORSE COMPLESSIVE DISPONIBILI** per complessivi € 84.145,72 lordo dipendente, di cui € 15.823,44 valorizzazione lordo dipendente per il fondo di istituto);

- Pubblicazione, da parte del MIM, sul Portale SIDI del File Excel riguardante la ripartizione del MOF per l'anno scolastico 2023/24, con l'indicazione dell'organico di diritto del personale docente ed ATA.

CAPO VIII

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

ARTICOLO 30: RISORSE

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- c. stanziamenti previsti per le ore eccedenti;
- d. stanziamenti del Fondo dell'istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- e. residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- f. risorse provenienti dalla valorizzazione docenti,
- g. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni, progetti od altro.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € **104.878,28** lordo dipendente di cui € **91.987,22** lordo dipendente per il fondo di istituto;

ARTICOLO 31: ATTIVITÀ FINALI

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento assegnato mediante il cedolino unico, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività.

TABELLA 1: RISORSE COMPLESSIVE DISPONIBILI

Fondo dell'Istituzione Scolastica		
Nota di assegnazione MIM prot. 25954-29/09/2023	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	73.557,23	55.431,22
+ Resti anni precedenti FIS	19.258,72	14.512,98
+Resti anno precedente ore sostituzione colleghi assenti	2.919,39	2.199,99
+ Resti anno precedenti Pratica sportiva	5.309,19	4.000,90
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	20.997,70	15.823,44
+ Resti anno precedente Fondo Valorizzazione	24,80	18,69
TOTALE MOF 2023/24	92.815,95	91.987,22
a detrarre indennità Dsga + sostituto (€ 6.573,00+273,90)	9.085,84	6.846,90
TOTALE FIS+ECONOMIE+MODIFICHE	112.981,20	85.140,32
Quota destinata al personale docente	65%	55.341,21
Quota destinata al personale ATA	35%	29.799,11

Altre risorse finanziarie assegnate Cedolino Unico 2023/24		Importi Lordo dipendente €
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	assegnazione a.s. 2023/24	3.354,44
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	assegnazione a.s. 2023/24	1.089,69
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	assegnazione a.s. 2023/24	€ 486,90

CAPO IX

IMPIEGO DELLE RISORSE RIFERITE AL FONDO DI ISTITUTO

ARTICOLO 32: RISORSE

Dati per la determinazione del Budget FIS e Indennità di Direzione al DSGA

Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)

c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	750,00	€ 750,00
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	160	30,00	€ 4.800,00

INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.

Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)

A CARICO MEF

Quota fissa spettante al D.S.G.A.	165,35	x	12	€ 1.984,20
Compenso individuale accessorio Assistente Amm.vo (C.I.A.)	80,10	x	12	€ 961,20
DIFFERENZA A CARICO FIS				
INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.				€ 1.023,00
INDENNITA' D.S.G.A.				€ 5.550,00
INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al SOSTITUTO D.S.G.A.				€ 1.023,00

Quota annua assegnata al D.S.G.A. UTILIZZATO	€ 6.573,00
---	-------------------

Indennità dell'Ass.te Amm.vo che sostituisce il DSGA oltre 15gg

Importo lordo giornaliero	6.573,00	:	12,00	:	30,00	=	18,26	Giorni di sostituzione	15
Totale Ass.te Amm.vo che sostituisce DSGA								€ 273,90	

Totale indennità di sostituzione DSGA e SOSTITUTI	€ 6.846,90
--	-------------------

Il FIS ammonta pertanto a € 55.431,22 L.D. e, dopo aver decurtato la quota a disposizione del DSGA (€ 6.846,90) risulta essere pari a € 48.584,32 L.D. da ripartire tra la componente docente e la componente ATA. La percentuale di riparto viene determinata come segue:

	Personale Docente	Personale ATA	Totale
N°	134	26	160
Percentuale	65%	35%	100%

Al totale **FIS** a disposizione del personale scuola Docenti e ATA vanno aggiunte le risorse relative alla valorizzazione del merito comprensive e gli avanzi degli anni precedenti.

Nello specifico:

F.I.S. (decurtato dall'indennità DSGA)	€ 48.584,32
+ Resti FIS	€ 14.512,98
+ Avanzo valorizzazione anni precedenti	€ 18,69
+ Valorizzazione 2023/24	€ 15.823,44
+ Avanzo FIS anni precedenti Ore sostituzione colleghi assenti	€ 2.199,99
+ Avanzo FIS anni precedenti Ore pratica sportiva	€ 4.000,90

per un totale da distribuire di	€ 85.140,32

Pertanto la quota riassegnata risulta essere pari a:

DOCENTI → € 55.341,21 (PARI AL 65 %)
ATA → € 29.799,11 (PARI AL 35 %)
TOTALE → € 85.140,32 L.D.

ARTICOLO 33: RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito così come indicato nell'**allegato "A"** del contratto integrativo di Istituto, che dello stesso è parte integrante e sostanziale e che le parti tutte con la sottoscrizione del presente atto approvano.

Il fondo destinato al personale ATA (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo quanto indicato nell'**allegato "B"** del contratto integrativo di Istituto, che dello stesso è parte integrante e sostanziale e che le parti tutte con la sottoscrizione del presente atto.

Tenuto conto dell'imminente firma del nuovo CCNL 2023, si allegano alla presente Tabelle "C1" e "D1" che ripropongono i prospetti di ripartizione con i nuovi compensi orari per le prestazioni aggiuntive:

- per il personale docente: €38,50 /ora aggiuntiva di insegnamento ed €19,25/ ora aggiuntiva di non insegnamento;
- per il personale ATA: per gli AA €15,95/ora e per i CS €13,75/ora

ARTICOLO 34: DESTINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico, con nota **MIM prot. 25954 del 29/09/2023**, per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale per l'a.s. 2023/2 per € **15.823,44 lordo dipendente si precisa che è già incluso nel budget generale (TABELLA 1: RISORSE COMPLESSIVE DISPONIBILI) che fa parte integrale del presente contratto.**

ARTICOLO 35: CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza col PTOF.

Il possibile importo da destinarsi al personale ATA sarà finalizzato a:

- Corsi di formazione per tutti i lavoratori e per gli addetti alla sicurezza secondo l'art. 37 del Dlgs. 81/2008
- Corsi di aggiornamento per AA relativi ad un più efficace utilizzo dell'informatizzazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi.

ARTICOLO 36: CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico almeno 5 giorni prima rispetto agli adempimenti in essi contenuti e, di norma, nel rispetto del diritto alla disconnessione, entro le ore 17:00 dei giorni lavorativi. La comunicazione esplicherà gli effetti dopo 48 ore. Con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme. Analogamente, le comunicazioni del personale all'amministrazione rispetteranno la medesima tempistica e modalità.

ARTICOLO 37: UTILIZZAZIONE DISPONIBILITÀ EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'Istituto, le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte assegnata a ciascuna categoria di personale, previa riconvocazione del tavolo sindacale.

ARTICOLO 38: MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

CLAUSOLA ACCANTONAMENTO PER AUMENTO COMPENSI ORARI:

Per fare fronte ad eventuali variazioni in aumento dei compensi orari per le attività aggiuntive di docenti e personale ATA che dovessero intervenire nel corso della vigenza del presente contratto integrativo è **stata prevista una quota di accantonamento pari al 10%.**

Allegati al contratto:

ALLEGATO A: Tab. A1, A2, A3 Distribuzione FIS Docenti e Funzioni Strumentali

ALLEGATO B: Tab. B1 e B2, Distribuzione FIS ATA ed incarichi Specifici

ALLEGATO C: Tab. C1, C2, C3 Distribuzione FIS Docenti e Funzioni Strumentali

ALLEGATO D: Tab. D1 e D2, Distribuzione FIS ATA ed incarichi Specifici

Per la delegazione di parte Pubblica	Per la delegazione di parte Sindacale
La Dirigente Scolastica Prof.ssa Marialuisa PASTORELLI <i>Marialuisa Pastorelli</i>	La RSU BAGLIVO AGATA <i>Agata Baglivo</i> GIANNOTTA COSIMA <i>Cosima Giannotta</i> IAIA ANGELA <i>Angela Iai</i> MASSAGLI CLAUDIA <i>Claudia Massagli</i>
La rappresentanza sindacale	
CISL _____ // UIL _____ // GILDA _____ //	FLC CGIL FERDINANDO QUARTA <i>Ferdinando Quarta</i> SNALS: MIGGIANO ERNESTA <i>Ernesta Miggiano</i> ANIEF _____ //

In assenza di rilievi da parte dei revisori dei conti entro 15 giorni dalla presente, l'ipotesi di contratto si riterrà approvata in forma definitiva.

[Handwritten signatures]

ALLEGATO A: Tab. A1, A2, A3 Distribuzione FIS Docenti e Funzioni Strumentali

Distribuzione FIS docenti as 2023/24		
Fondo istituzione scolastica docenti a.s. 2023/24	ore previste	importo L.D. €
Compensi collaboratori del D.S. (n. 2 docenti x € 17,50/h)	351	6.142,50
Coordinatori dei plessi: n. 9 docenti x € 17,50/h	290	5.075,00
Attività di insegnamento (€ 35,00/H)	544	19.040,00
Attività di non insegnamento (€ 17,50/h)	206	3.605,00
Smart school: Attività funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 (€ 17,50/H) e collaborazione organizzativa ex commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107	939	16.432,50
TOTALE RISORSE DOCENTI a.s. 2023/2024		50.295,00
Fondo accantonamento risorse per futuri aumenti		5.046,21

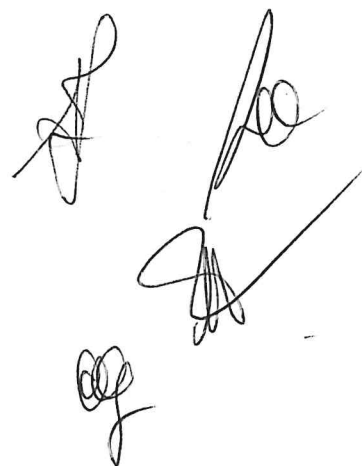


TABELLA A1	Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) - (€ 35,00/H)		Attività funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 (€ 17,50/H)	
	ORE TOTALI PREVISTE	IMPORTO TOT. LD	ORE TOTALI PREVISTE	IMPORTO TOT. LD
I progetti vengono così ripartiti tra ore frontali e ore funzionali all'insegnamento				
SCUOLA INFANZIA/PRIMARIA				
CONTINUITA'	0	-	96	1.680,00
ENGLISH THROUGH POP MUSIC	24	840,00		-
FUNNY FAIRY TALES-1	40	1.400,00		-
FUNNY FAIRY TALES-2	40	1.400,00		
LE FRANÇAIS, C'EST FANTASTIQUE!	20	700,00		-
UN GIORNO DA "GRANDI"(SETTIMANA DEI DIRITTI)		-	40	700,00
FENOMENAL!	10	350,00		-
IMPARIAMO LA MUSICA	20	700,00		-
SPAZI PER CRESCERE	0	-	40	700,00
SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO				
DEUTSCH LEICHT	20	700,00		-
KEY test	30	1.050,00		-
SPERIMENTIAMO	20	700,00		-
À vos marques, prêts... DELF!	40	1.400,00		-
TEATRO DELLE EMOZIONI C'ERA UNA VOLTA UNA SCUOL	28	980,00	10	175,00
SPERIMENTAZIONE DADA – ALLESTIMENTO AULA	0	-	20	350,00
POTENZIAMENTO MATEMATICA	20	700,00		-
WeDebate	32	1.120,00		-
PROGETTO FAI	12	420,00		-



Adotta un monumento	20	700,00		-
I NOSTRI CAPOLAVORI	24	840,00		-
GRANDI CAPOLAVORI	24	840,00		-
LATINO: PRIMA ELEMENTA	20	700,00		-
PROGETTO IL CORO	80	2.800,00	0	-
MAJORETTE E TAMBURRINI	20	700,00		-
TOTALI	544	19.040,00	206	3.605,00

Tabella A2		
PROGETTO SMART SCHOOL Attività funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 (€ 17,50/H) e collaborazione organizzativa ex commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107	Nr. Ore	IMPORTO TOT. LD
Referenti Sito WEB (n. 4 docenti)	40	700,00
Continuità (n. 4 docenti)	40	700,00
Commissione viaggi e visite (n. 2 unità)	20	350,00
Progettualità e innovazione d'istituto (n. 8 docenti)	80	1.400,00
Educazione civica/Ref. Cyberbullismo (n. 2 docenti)	20	350,00
Referenti CCR (n. 4 docenti)	40	700,00
Referenti Io Leggo perché (n. 4 docenti)	40	700,00
NIV (n. 4 docenti)	40	700,00
Team digitale (n. 5 docenti)	50	875,00
Referente Giochi matematici (n. 1 docente)	10	175,00
Rete Orpheus (N. 1 docente)	15	262,50
Supporto gestione orari plessi (n. 3 docenti)	30	525,00
DIPARTIMENTI (n. 10 docenti)	60	1.050,00
COORDINATORI DI CLASSE (n. 39 docenti)	312	5.460,00
COORDINATORI DI INTERCLASSE (n. 5 docenti)	50	875,00
TUTOR NEO-IMMESSI (n. 12 docenti)	72	1.260,00
REFERENTI SCUOLA ATTIVA KIDS E JUNIOR (n. 2 docenti)	20	350,00
TOTALI	939	16.432,50

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	Importo Assegnato:	€ 6.142,50
Tipo personale	Nr. Ore	IMPORTO TOT. LD
COLLABORATORE 1^	246	€ 4.305,00
COLLABORATORE 2^	105	€ 1.837,50
TOTALI	351	€ 6.142,50

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	assegnazione a.s. 2023/24	€ 486,90
--	---------------------------	----------

PROGETTO	Ore docenza (€ 35,00/h)	Totale
Recupero competenze linguistiche / teatro delle emozioni (n. 2 docenti)	12,00	420,00
TOTALE	12,00	€ 420,00

Tabella A3	AREA	Importi Lordo dipendente €
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018	Area 1: Gestione e coordinamento PTOF (n. 2 docenti)	1280,13
	Area 2: Benessere a scuola area inclusione / area relazionale (n. 3 docenti)	1280,13
	Area 3: In Team Area supporto al lavoro docenti/ Formazione annuale / Area rapporti col territorio (n. 2 docenti)	1280,13
	Area 4: Comunicazione digitale (n. 1 docente)	1280,13
Totale funzioni strumentali		€ 5.120,52



Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.

ALLEGATO B: Tab. B1, e B2, Distribuzione FIS ATA ed Incarichi Specifici**CCNL triennio 2016/2018 del 19/04/2018****Tab. B1: Fondo destinato al personale ATA**

	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Fondo Disponibile as. 2023/24	39.543,42	29.799,11
TOTALE DA CONTRATTARE PERSONALE ATA	39.543,42	29.799,11

Le risorse del FIS ATA vengono così ripartite

Ore straordinario	Ore previste	Imp./h	TOTALE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007			Lordo Dipendente €
TOTALE PERSONALE PROFILO AA (n. 5 unità)	70	14,5	1.015,00
TOTALE PERSONALE PROFILO CS (n. 22 unità)	900	12,5	11.250,00
TOTALE LAVORO STRAORDINARIO			12.265,00

Ore intensificazione	Ore previste	Imp./h	TOTALE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007			Lordo Dipendente €
TOTALE PERSONALE PROFILO AA (n. 6 unità)	130	14,5	1.885,00
TOTALE PERSONALE PROFILO CS (n. 23 unità)	1000	12,5	12.500,00
TOTALE INTENSIFICAZIONE			14.385,00

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2 lettere i e j) CCNL 29/11/2007	6.573,00
	273,90
TOTALE FIS ATA 2023/24 (al netto dell'indennità di direzione)	26.650,00
Fondo accantonamento risorse per futuri aumenti	3.149,11

Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018	Importo assegnato	2.839,49 €
---	--------------------------	-------------------

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore totali	Tot. L. Dip.
Ricostruzione carriera, pratiche pensione	2	18,00	261,00
Gestione archivio storico e corrente	2	30,00	435,00
Supporto informatico alle famiglie	1	10,00	145,00
TOTALI Assistenti Amministrativi	5		841,00

Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore totali	Tot. L. Dip.
Piccola manutenzione	2	20,00	250,00
Assistenza agli alunni	12	64,00	800,00
Supporto alla sorveglianza: referenti allarme	3	30,00	375,00
Supporto segreteria/archivio	2	24,00	300,00
TOTALI Collaboratori Scolastici	19		1.725,00
TOTALE incarichi specifici ATA			2.566,00
Fondo accantonamento per futuri aumenti			273,49




ALLEGATO C: Tab. C1, C2, C3 Distribuzione FIS Docenti e Funzioni Strumentali

Prospetto con nuovi parametri CCNL 2023

Distribuzione FIS docenti as 2023/24		
Fondo istituzione scolastica docenti a.s. 2023/24	ore previste	importo L.D. €
Compensi collaboratori del D.S. (n. 2 docenti x € 19,25/h)	351	6.756,75
Coordinatori dei plessi: n. 9 docenti x € 19,25/h	290	5.582,50
Attività di insegnamento (€ 38,50/H)	544	20.944,00
Attività di non insegnamento (€ 19,25/h)	206	3.965,50
Smart school: Attività funzionali all'insegnamento (€ 19,25/H) e collaborazione organizzativa ex commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107	939	18.075,75
TOTALE RISORSE DOCENTI a.s. 2023/2024		55.324,50
Fondo accantonamento risorse per futuri aumenti		16,71

Tabella C1	Attività aggiuntive di insegnamento - (€ 38,50/H)		Attività funzionali all'insegnamento (€ 19,25/H)	
	ORE TOTALI PREVISTE	IMPORTO TOT. LD	ORE TOTALI PREVISTE	IMPORTO TOT. LD
I progetti vengono così ripartiti tra ore frontali e ore funzionali all'insegnamento				
SCUOLA INFANZIA/PRIMARIA				
CONTINUITA'	0	-	96	1.848,00
ENGLISH THROUGH POP MUSIC	24	924,00		-
FUNNY FAIRY TALES-1	40	1.540,00		-
FUNNY FAIRY TALES-2	40	1.540,00		-
LE FRANÇAIS, C'EST FANTASTIQUE!	20	770,00		-
UN GIORNO DA "GRANDI"(SETTIMANA DEI DIRITTI)		-	40	770,00
FENOMENALI!	10	385,00		-
IMPARIAMO LA MUSICA	20	770,00		-
SPAZI PER CRESCERE	0	-	40	770,00
SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO				
DEUTSCH LEICHT	20	770,00		-
KEY test	30	1.155,00		-
SPERIMENTIAMO	20	770,00		-
À vos marques, prêts... DELF!	40	1.540,00		-
TEATRO DELLE EMOZIONI C'ERA UNA VOLTA UNA SCUOL	28	1.078,00	10	175,00
SPERIMENTAZIONE DADA – ALLESTIMENTO AULA	0	-	20	350,00
POTENZIAMENTO MATEMATICA	20	770,00		-
WeDebate	32	1.232,00		-
PROGETTO FAI	12	462,00		-

Adotta un monumento	20	770,00		-
I NOSTRI CAPOLAVORI	24	924,00		-
GRANDI CAPOLAVORI	24	924,00		-
LATINO: PRIMA ELEMENTA	20	770,00		-
PROGETTO IL CORO	80	3.080,00	0	-
MAJORETTE E TAMBURRINI	20	770,00		-
TOTALI	544	20.944,00	206	3.965,50

Tabella C2		
PROGETTO SMART SCHOOL Attività funzionali all'insegnamento (€ 19,25/H) e collaborazione organizzativa ex commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107	Nr. Ore	IMPORTO TOT. LD
Referenti Sito WEB (n. 4 docenti)	40	770,00
Continuità (n. 4 docenti)	40	770,00
Commissione viaggi e visite (n. 2 unità)	20	385,00
Progettualità e innovazione d'istituto (n. 8 docenti)	80	1.540,00
Educazione civica/Ref. Cyberbullismo (n. 2 docenti)	20	385,00
Referenti CCR (n. 4 docenti)	40	770,00
Referenti Io Leggo perché (n. 4 docenti)	40	770,00
NIV (n. 4 docenti)	40	770,00
Team digitale (n. 5 docenti)	50	962,50
Referente Giochi matematici (n. 1 docente)	10	192,50
Rete Orpheus (N. 1 docente)	15	288,75
Supporto gestione orari plessi (n. 3 docenti)	30	577,50
DIPARTIMENTI (n. 10 docenti)	60	1.155,00
COORDINATORI DI CLASSE (n. 39 docenti)	312	6.006,00
COORDINATORI DI INTERCLASSE (n. 5 docenti)	50	962,50
TUTOR NEO-IMMESSI (n. 12 docenti)	72	1.386,00
REFERENTI SCUOLA ATTIVA KIDS E JUNIOR (n. 2 docenti)	20	385,00
TOTALI	939	18.075,75

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	Importo Assegnato:	€ 6.756,75
Tipo personale	Nr. Ore	IMPORTO TOT. LD
COLLABORATORE 1^	246	€ 4.735,50
COLLABORATORE 2^	105	€ 2.021,25
TOTALI	351	€ 6.756,75

Tabella C3		
Altre risorse finanziarie assegnate Cedolino Unico 2023/24	AREA	Importi Lordo dipendente €

Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018	Area 1: Gestione e coordinamento PTOF (n. 2 docenti)	1280,13
	Area 2: Benessere a scuola area inclusione / area relazionale (n. 3 docenti)	1280,13
	Area 3: In Team Area supporto al lavoro docenti/ Formazione annuale / Area rapporti col territorio (n. 2 docenti)	1280,13
	Area 4: Comunicazione digitale (n. 1 docente)	1280,13
Totale funzioni strumentali		€ 5.120,52

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	assegnazione a.s. 2023/24	€ 486,90
PROGETTO	Ore docenza (€ 38.50/h)	Totale
Recupero competenze linguistiche / teatro delle emozioni (n. 2 docenti)	12,00	462,00
TOTALE	12,00	€ 462,00

ALLEGATO D: Tab. D1 e D2, Distribuzione FIS ATA ed Incarichi Specifici**Tabella D1: Fondo destinato al personale ATA**

	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Fondo Disponibile as. 2023/24	39.543,42	29.799,11
TOTALE DA CONTRATTARE PERSONALE ATA	39.543,42	29.799,11

Le risorse del FIS ATA vengono così ripartite

Ore straordinario	Ore previste	Imp./h	TOTALE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - Sino al 31/12/2023			Lordo Dipendente €
TOTALE PERSONALE PROFILO AA (n. 5 unità)	10	14,5	145,00
TOTALE PERSONALE PROFILO CS (n. 22 unità)	40	12,5	500,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Nuovo CCNL			
TOTALE PERSONALE PROFILO AA (n. 5 unità)	60	15,95	957,00
TOTALE PERSONALE PROFILO CS (n. 22 unità)	900	13,75	12.375,00
TOTALE LAVORO STRAORDINARIO			13.977,00

Ore intensificazione	Ore previste	Imp./h	TOTALE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 - Sino al 31/12/2023			Lordo Dipendente €
TOTALE PERSONALE PROFILO AA (n. 6 unità)	40	14,5	580,00
TOTALE PERSONALE PROFILO CS (n. 23 unità)	96	12,5	1.200,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA - Nuovo CCNL			
TOTALE PERSONALE PROFILO AA (n. 6 unità)	90	15,95	1.435,50
TOTALE PERSONALE PROFILO CS (n. 23 unità)	916	13,75	12.595,00
TOTALE INTENSIFICAZIONE			15.810,50

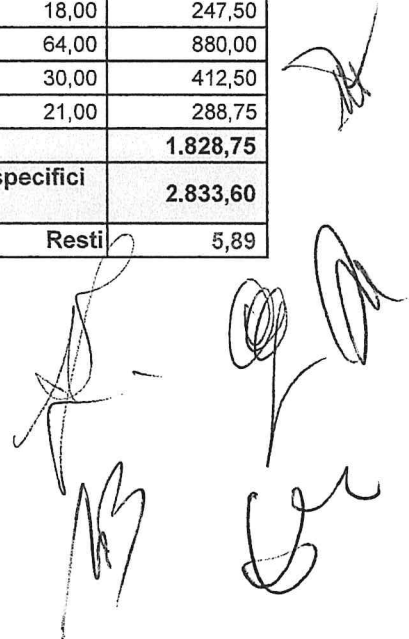
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2 lettere i e j) CCNL 29/11/2007	6.573,00
	273,90
TOTALE FIS ATA 2023/24 (al netto dell'indennità di direzione)	29.787,50
Resti	11,61

Tabella D2

Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018		Importo assegnato	2.839,49 €
Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore totali	Tot. L. Dip.
Ricostruzione carriera, pratiche pensione	2	18,00	287,10

Gestione archivio storico e corrente	2	30,00	478,50
Supporto informatico alle famiglie	1	15,00	239,25
TOTALI Assistenti Amministrativi	5		1.004,85

Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore totali	Tot. L. Dip.
Piccola manutenzione	2	18,00	247,50
Assistenza agli alunni	12	64,00	880,00
Supporto alla sorveglianza: referenti allarme	3	30,00	412,50
Supporto segreteria/archivio	2	21,00	288,75
TOTALI Collaboratori Scolastici	19		1.828,75
		TOTALE incarichi specifici ATA	2.833,60
		Resti	5,89



Handwritten signatures and initials are present to the right of the tables, including a signature above the 'TOTALI Collaboratori Scolastici' row and several other signatures below the 'Resti' row.